



HAPPILY
PERSONE • VALORE • CRESCITA



WELFARE AZIENDALE

Presentazione

Visita il sito
www.happily-welfare.it



CHI SIAMO

Happily Srl Società Benefit, fondata nel 2017 a Genova, si è affermata sul mercato come **provider di Welfare Aziendale in Italia**.

Nel corso degli anni, abbiamo consolidato la nostra presenza nel settore HR, diventando un partner di spicco per la **gestione a 360° del personale**. La nostra storia è contrassegnata da un continuo percorso di crescita e specializzazione, adattandoci ai trend e alle peculiarità del mercato italiano. Happily infatti è un'azienda guidata da una Direzione Italiana che dimostra una profonda comprensione delle peculiarità del mercato interno. Oggi offriamo **diversi strumenti e servizi all'avanguardia** che mirano a rendere la **gestione dei lavoratori innovativa, inclusiva e sostenibile!**

Gianluca Caffaratti
CEO di Happily



ENGAGEMENT GLOBALE 2022

23%

Nel 2022 la ricerca globale di **State of the Global Workplace (Gallup)** ha rilevato rispetto agli anni precedenti che un crescente numero di collaboratori ha individuato valore nel proprio lavoro, sperimentando una connessione con il team, il supervisore e l'azienda. **Questa dinamica è positiva per la produttività complessiva e la crescita economica.**



COME COINVOLGERE I COLLABORATORI IN AZIENDA?

**RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVI AZIENDALI**

**CONDIVISIONI VALORI
AZIENDALI**

**FIDUCIA DEI DIPENDENTI
NELL'AZIENDA**





COME RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI LAVORATORI?

COMUNICAZIONE EFFICACE

È essenziale per trasmettere informazioni e elementi intangibili come **valori, missione e visione dell'azienda**. Questa pratica è fondamentale per coinvolgere ogni risorsa negli obiettivi aziendali, favorendo al contempo un dialogo aperto tra manager e collaboratori.

WELFARE E INCENTIVI AZIENDALI

Benefici **come i buoni pasto, i buoni spesa, piani di welfare aziendale**, rappresentano un modo efficace per premiare i dipendenti e riconoscere il loro impegno. Inoltre, contribuisce a potenziare i **livelli di diversità e inclusione**, stimolando un senso di appartenenza più forte tra i membri dell'organizzazione.

FORMAZIONE E CRESCITA

Fornire occasioni di formazione e sviluppo professionale è cruciale per favorire la crescita e il progresso dei dipendenti. Aziende che investono in tali opportunità non solo promuovono la competenza del personale, ma contribuiscono anche al successo a lungo termine dell'organizzazione.

COSA EMERGE DALLE NOSTRE ANALISI CLIMA?



- ① FEEDBACK
- ② COMUNICAZIONE
- ③ FORMAZIONE
- ④ SISTEMA INCENTIVANTE
- ⑤ WELFARE

COSA SI INTENDE PER WELFARE AZIENDALE?

Il welfare aziendale si riferisce a una serie di benefici e servizi forniti da un'azienda ai propri lavoratori di là dello stipendio base. L'obiettivo principale del welfare aziendale è migliorare la qualità della vita dei dipendenti, promuovere il benessere e aumentare la soddisfazione sul lavoro. Questi benefici vanno oltre i normali vantaggi salariali e possono includere una varietà di servizi



IL WELFARE AZIENDALE È ANCHE ASCOLTO

Il welfare aziendale è un concetto che presuppone che l'azienda si metta in ascolto.

Ascoltare i propri collaboratori, capire quali sono le azioni che l'azienda può fare per conciliare meglio vita-lavoro.

Per capire come rispondere al meglio alle esigenze dei lavoratori ed avere maggiori informazioni sulla spendibilità del loro credito in piattaforma, è necessaria un'indagine sociodemografica preventiva.

La fase di analisi/questionario interno è sempre il primo step per garantire l'efficacia di un PWA che possa soddisfare ciascun dipendente.

PERCHÈ SCEGLIERE IL WELFARE?



Per i lavoratori

- Aumenta il potere d'acquisto
- Favorisce il work-life balance
- Offre vantaggi fiscali
- Rafforza la relazione con l'azienda
- Migliora la qualità della vita



Per le aziende

- Contiene il costo del lavoro
- Incrementa la produttività
- Premia la performance aziendale
- Attrae nuovi talenti e riduce il turnover
- Aumenta il benessere dei lavoratori

LE FONTI DI FINANZIAMENTO

Per le aziende é possibile erogare servizi di welfare su base volontaria o nell'ambito di un accordo, minimizzando l'impatto fiscale e contributivo. Le diverse modalità possono anche coesistere:



CCNL

- Erogazione prevista dal contratto aziendale o territoriale
- Vincoli e modalità previsti dal CCNL di riferimento



ON TOP

Welfare Puro
regolamentato

- Erogato unicamente in servizi welfare
- Senza limiti di importo per tutti i dipendenti
- Possibile unilateralità



PREMIO DI RISULTATO

Conversione

- Possibilità di scelta tra denaro e servizi in capo al dipendente
- Limiti e vincoli previsti dalla legge di stabilità*
- Obbligo bilateralità (accordo sindacale)

*(IMPORTO MASSIMO 3.000€, REDDITO MASSIMO 80.000€)

I VANTAGGI DEL WELFARE AZIENDALE

Investendo in Welfare la **differenza** tra quanto viene percepito dal lavoratore e quanto viene speso dal datore di lavoro si **azzera**.

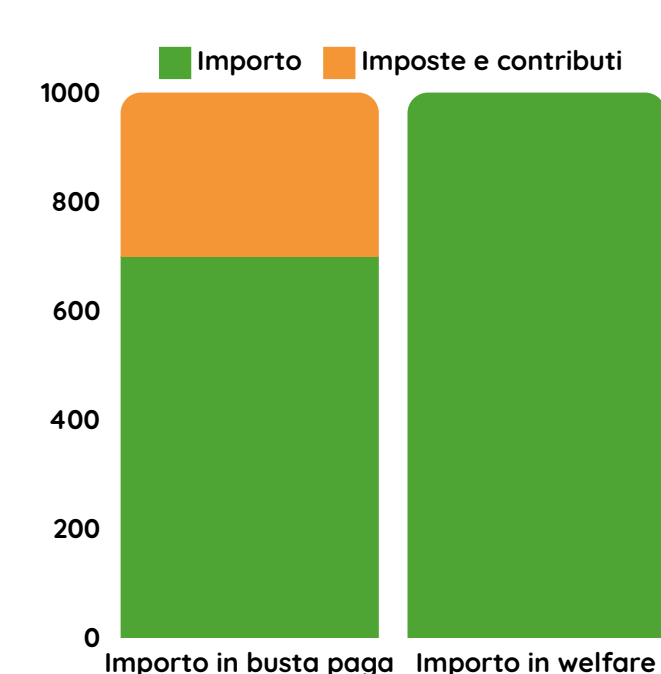
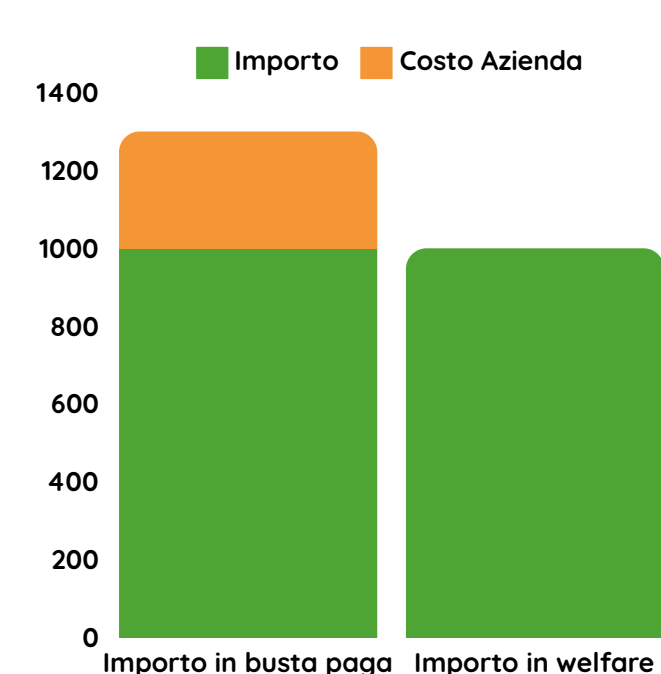
Il Welfare permette al dipendente di avere una **maggiore spendibilità** infatti, se il datore di lavoro decide di erogargli un premio da 1.000 €, questo riceverà in piattaforma 1.000 € e il datore ne spenderà 1.000€. Con un vantaggio ambo i lati del 30% rispetto all'erogazione del premio in busta paga.

Il credito Welfare erogato a ciascun lavoratore può essere messo a disposizione anche per i suoi **familiari**, ovvero:

- Genitori
- Coniuge
- Suoceri
- Figli
- Sorelle
- Fratelli
- Genero
- Nuora



€ 1.000
ESEMPIO DI VALORE EROGATO

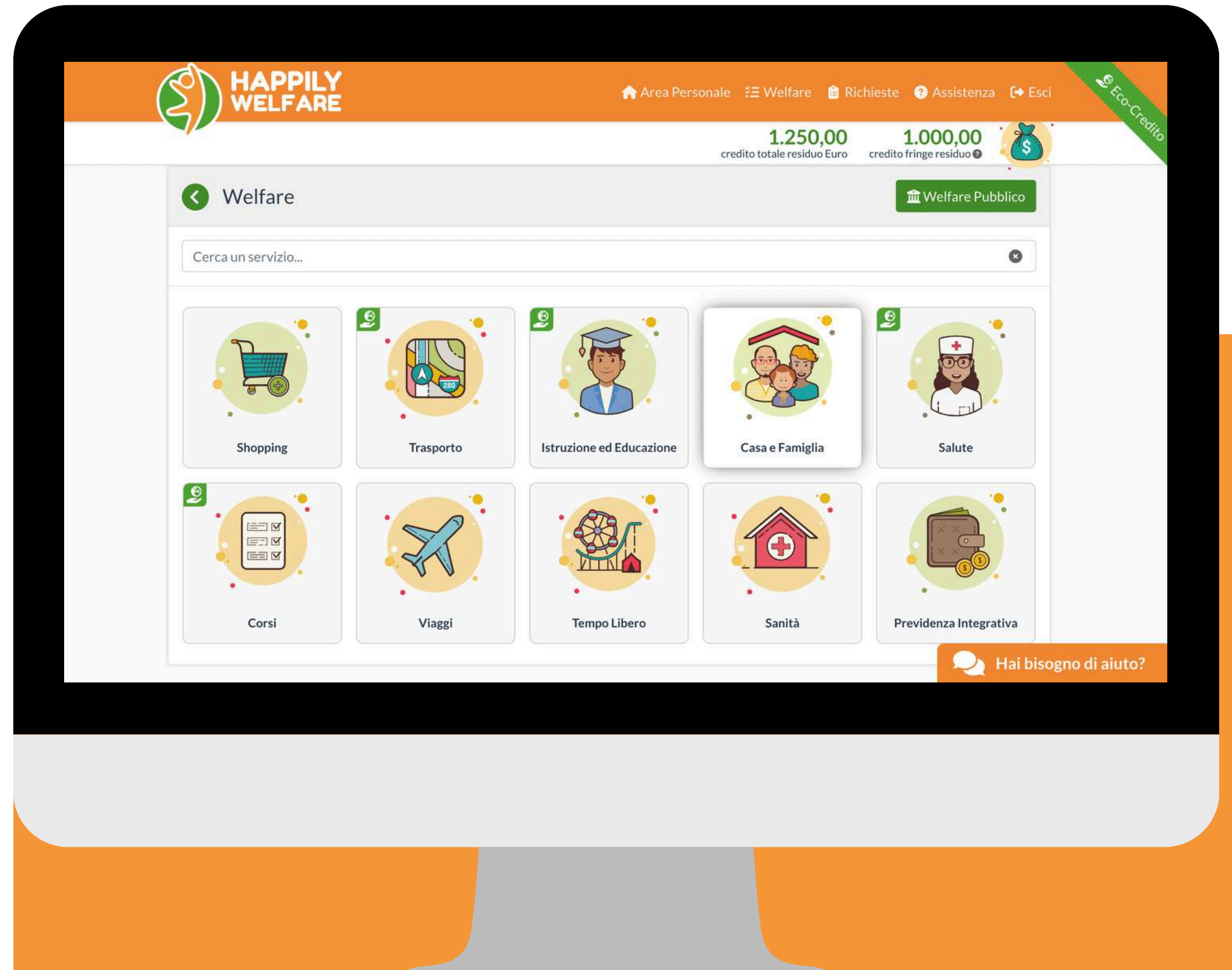


Netto lavoratore Costo azienda

IL NOSTRO PORTALE WELFARE

La nostra offerta principale si articola intorno alla nostra **piattaforma di proprietà**, sviluppata internamente, la quale supporta il cliente durante il corso dello sviluppo del Piano Welfare attraverso il “Cruscotto Amministratore”, ed accompagna gli utenti nella gestione delle convenzioni e nell’utilizzo del credito welfare nei servizi disponibili.

Costruiamo piani di welfare aziendale personalizzati per tutti i nostri clienti, sia quando l’azienda ha un dipendente sia quando ne ha mille, includendo tutte le proposte possibili da Normativa.



SERVIZI EROGABILI

AREA FRINGE



Gift card shopping



Gift card carburante



Affitto e mutui prima casa



Rimborso utenze domestiche



Assistenza familiare



Mutui e finanziamenti



Trasporto pubblico



Salute



Viaggi



Tempo libero



Spese scolastiche



Corsi



Sanità integrativa



Previdenza integrativa

I 4 PILASTRI DEL WELFARE



Salute



Famiglia



Previdenza



Benessere persona

LE MODALITÀ DI EROGAZIONE



GIFT CARD



VOUCHER



RIMBORSI



VERSAMENTI

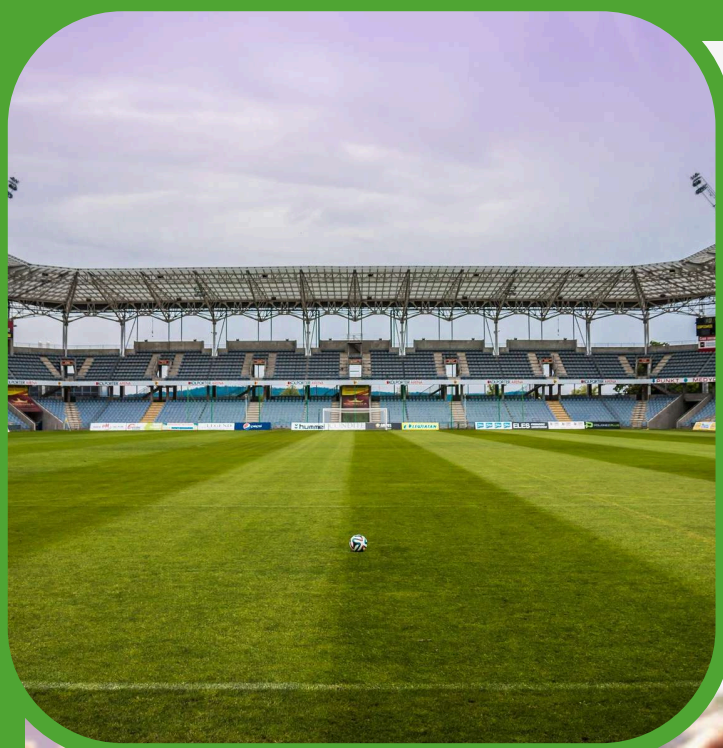
VIAGGI



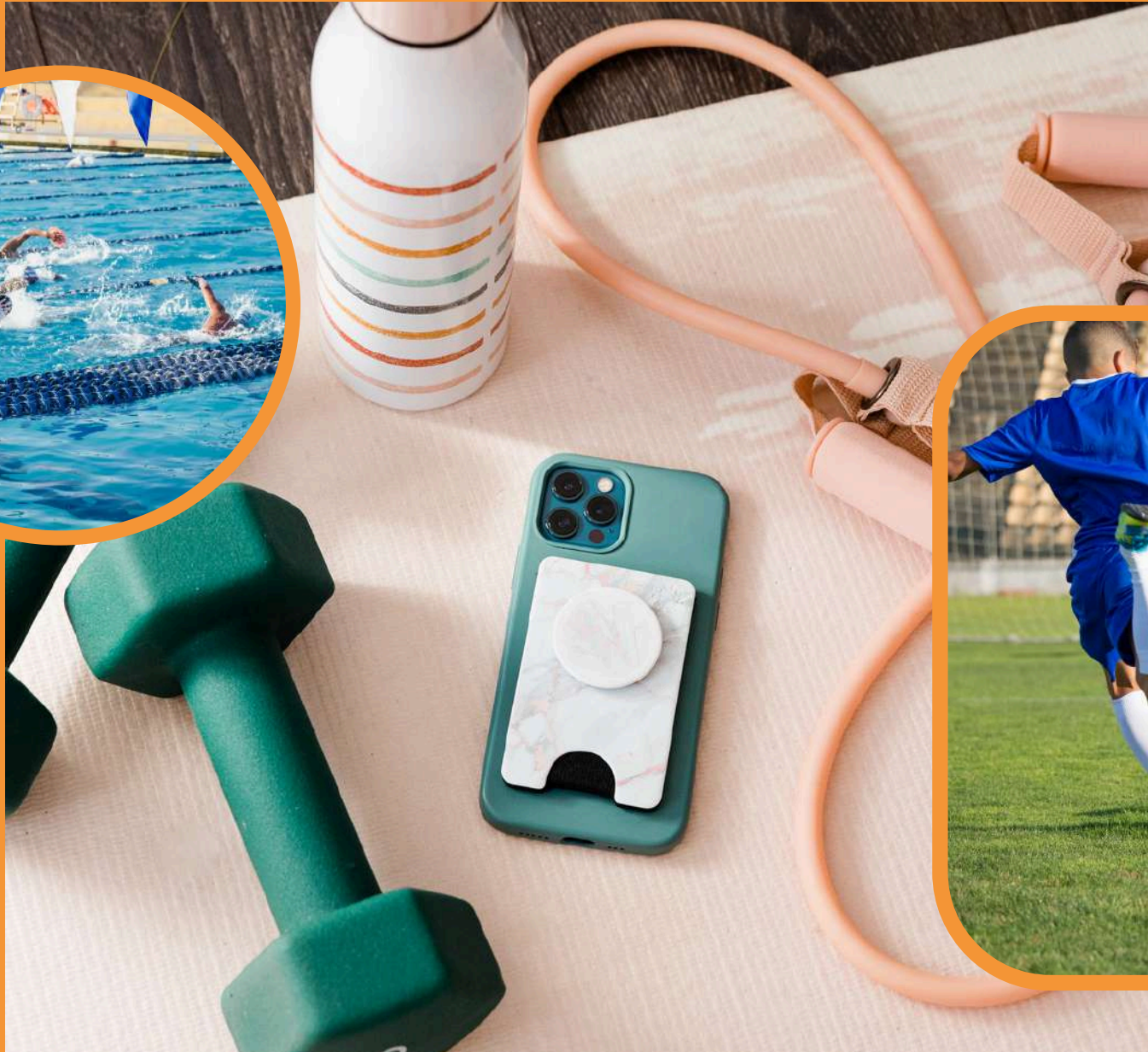
SHOPPING



EVENTI



SPORT



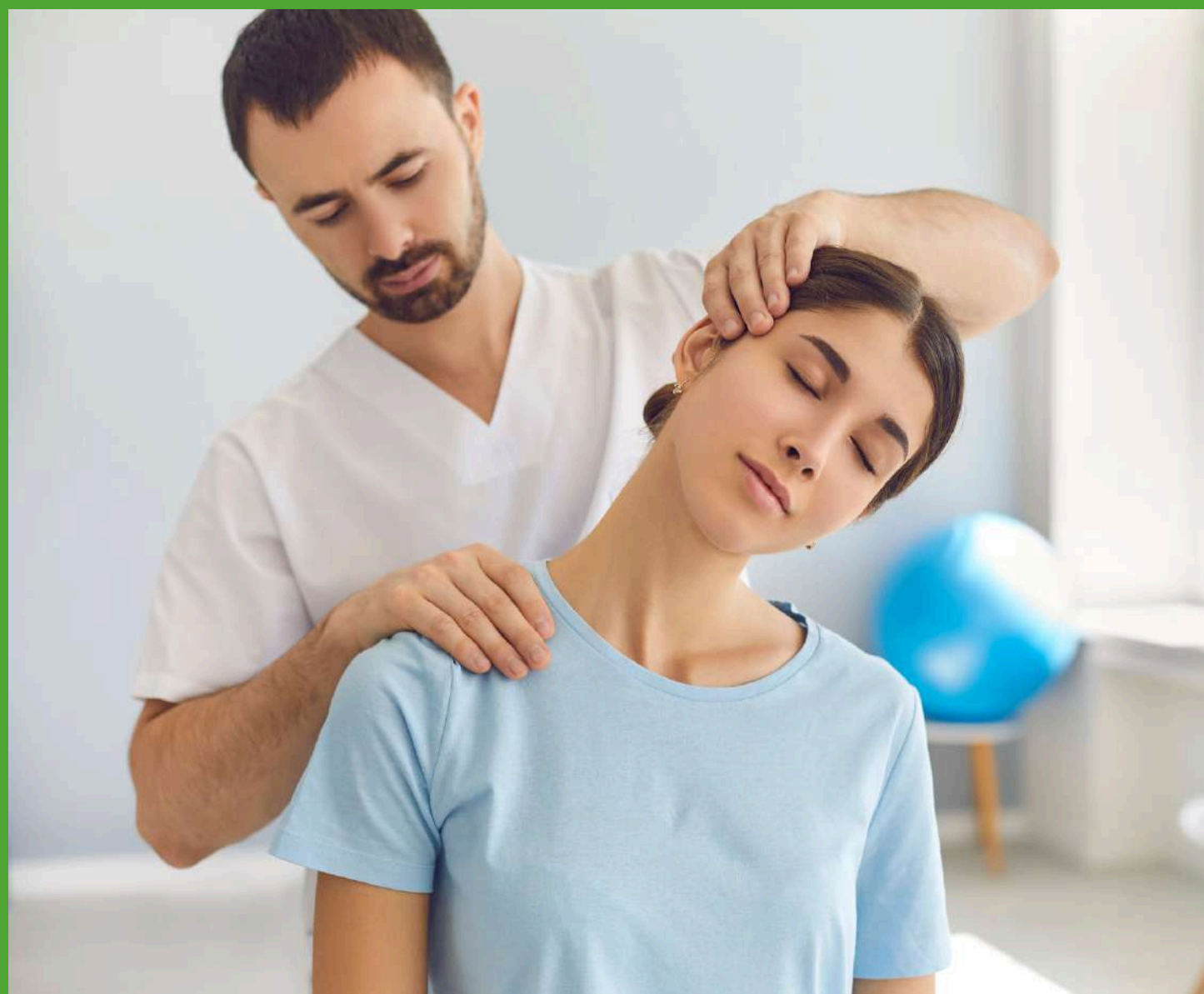
CORSI



TEMPO LIBERO



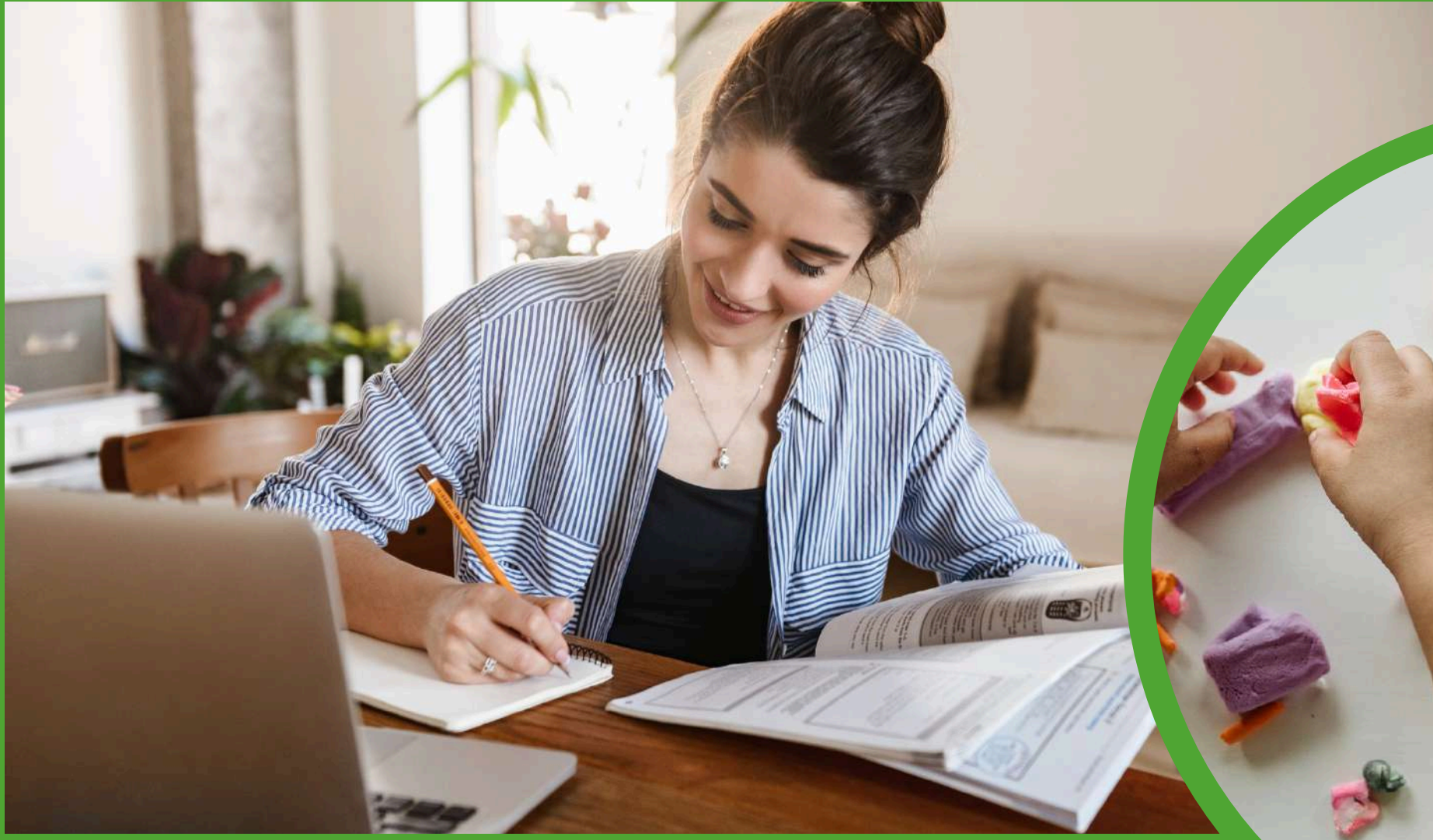
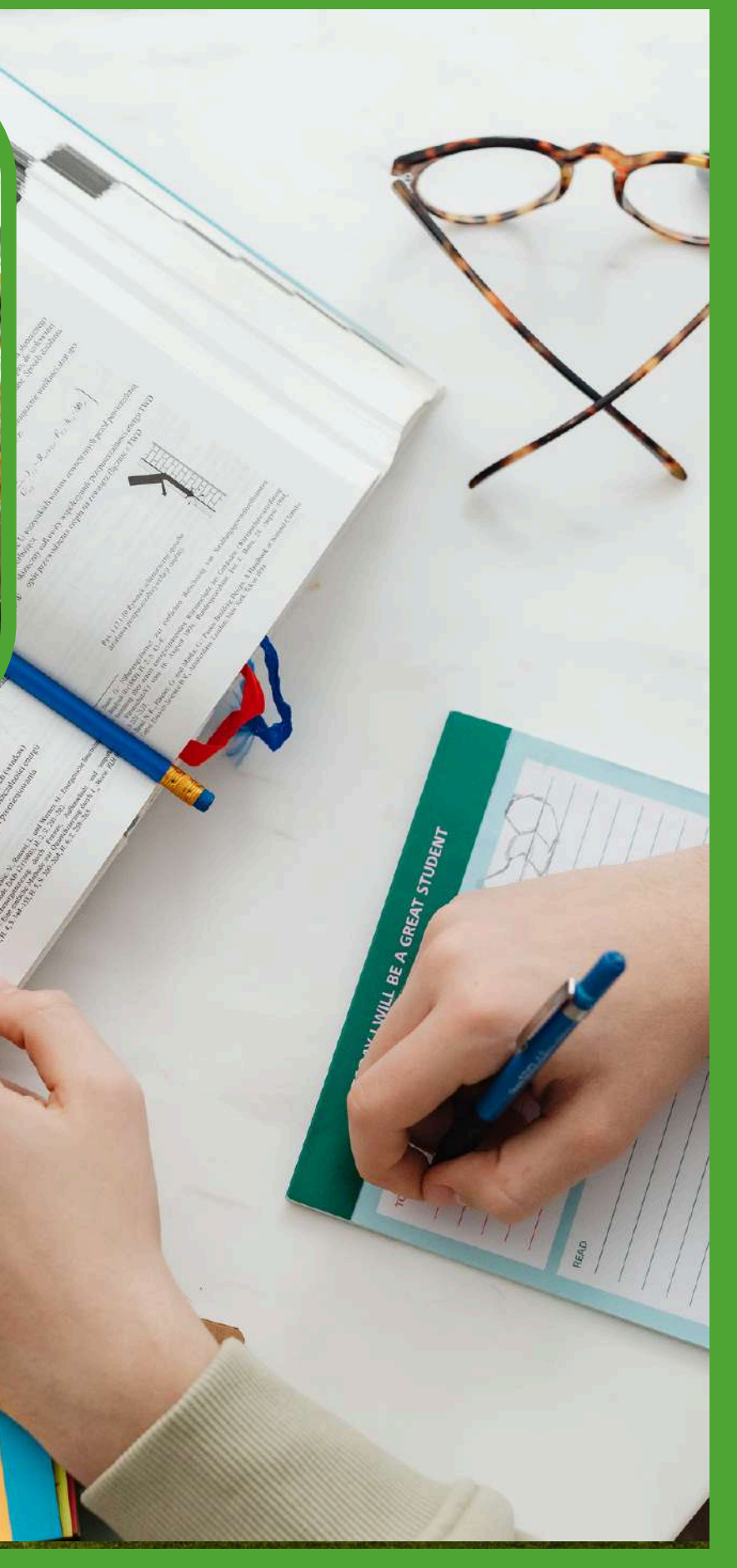
SALUTE



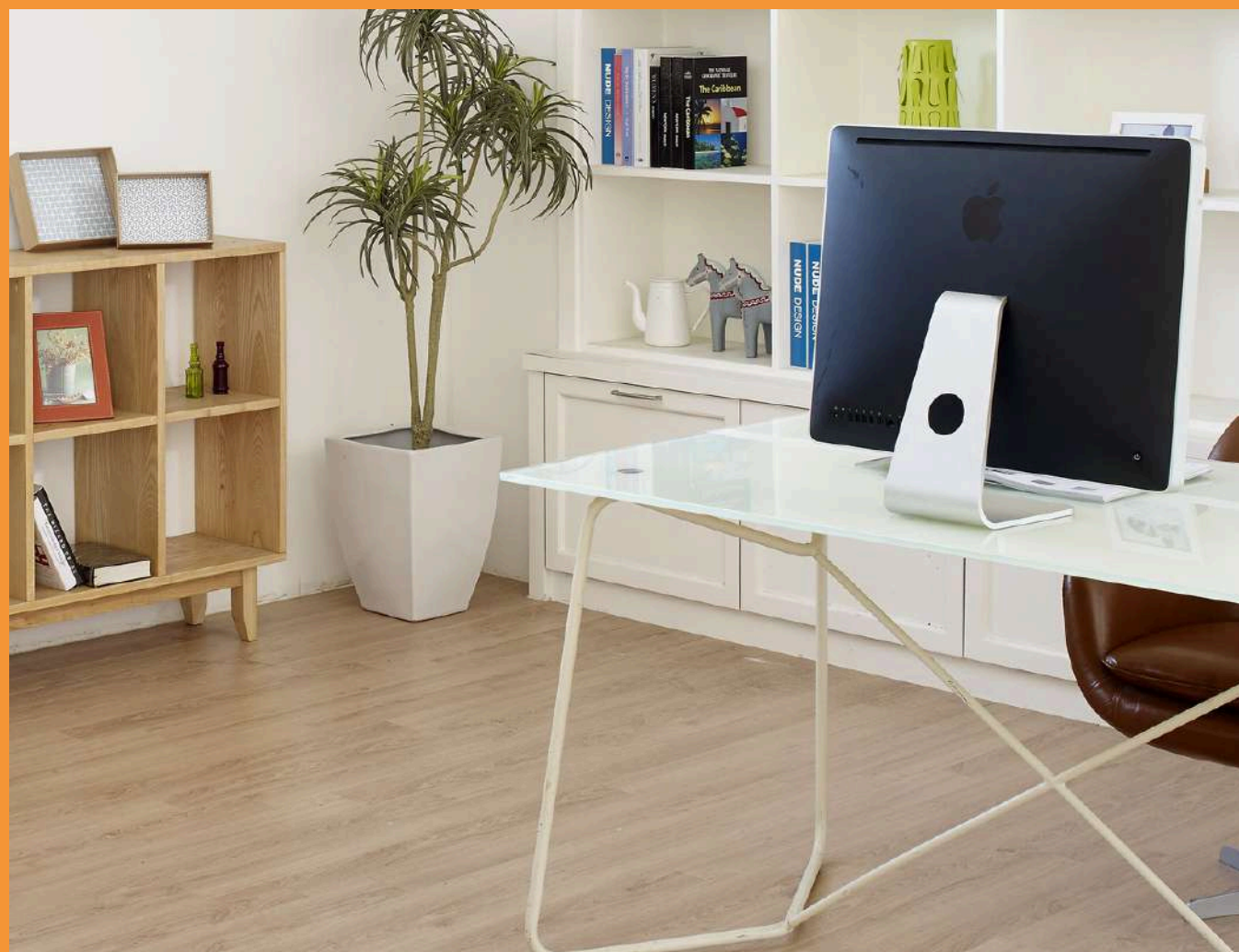
TRASPORTO PUBBLICO



SPESE SCOLASTICHE



CASA E FAMIGLIA



IL NOSTRO WELFARE TERRITORIALE

Oltre ad offrire tutti i servizi previsti dalla normativa, basiamo il nostro lavoro sul concetto di **welfare territoriale**. Nel nostro portale abbiamo introdotto il "**servizio personalizzato**" che consente agli utenti di ottenere l'accREDITAMENTO gratuito delle strutture di loro fiducia in tutta Italia, nelle categorie **Tempo Libero** e **Corsi**.

Riteniamo fondamentale valorizzare il concetto di territorialità, per questo non applichiamo alcuna commissione alle **strutture locali**.

La posizione geografica delle nostre sedi non è rilevante poiché, grazie a questo strumento, possiamo raggiungere **ogni parte d'Italia**, basandoci sulle preferenze e le richieste degli utenti per l'accREDITAMENTO degli esercenti. **Non esistono limiti territoriali**, desideriamo che le persone possano utilizzare il proprio credito senza dover modificare le proprie abitudini, contribuendo così a sostenere anche le strutture locali.



TEAM DEDICATO



SALES DEDICATO

Figura di riferimento per il cliente dalla progettazione fino allo sviluppo e l'implementazione.



PROJECT MANAGER

Project Manager per tutte le fasi dell'implementazione del Piano Welfare e per la definizione ed erogazione delle attività formative per i dipendenti.



ADVISORING

Struttura di Advisory per supportare nella messa a terra del piano, fornendo consulenza in ambito normativo e fiscale.



ASSISTENZA DEDICATA AZIENDA E DIPENDENTI

Per supportare il cliente nella gestione del piano e aiutare i dipendenti tramite telefono, e-mail e strumenti in piattaforma nell'utilizzo del loro credito welfare.

ASSISTENZA CLIENTI



CLIENT SUPPORT

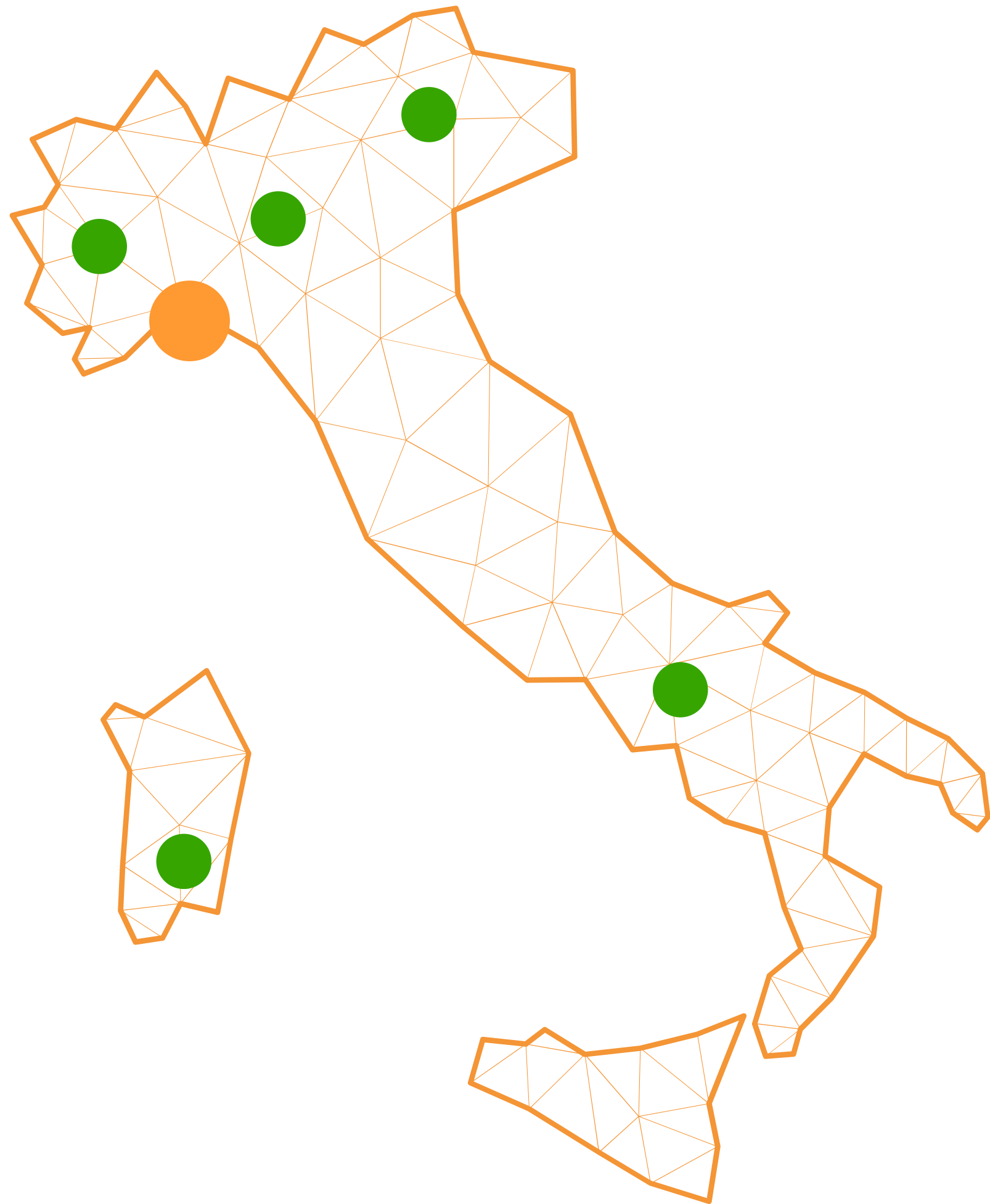
Supporto al cliente per la gestione del proprio piano welfare

VALIDAZIONE PRATICHE

Elaborazione tempestiva delle richieste di rimborso con verifica della situazione di avanzamento delle pratiche

ASSISTENZA DIPENDENTI MULTICANALE

Un team esperto nel fornire assistenza ai dipendenti in ogni fase del piano welfare su tutti i canali



DOVE TROVARCI

Sede Operativa:

- Via Assarotti 7/4, Secondo Piano - 16122, Genova (GE)

E-MAIL

marketing@happily-welfare.it

SITO WEB

www.happily-welfare.it

SOCIAL

